

UCHWAŁA NR XXXVI/186/2017

RADY POWIATU

W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM

z dnia 29 września 2017 r.

w sprawie: nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.¹) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.²), uchwala się, co następuje:

§1. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sępólnie Krajeńskim nadaje się statut w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim Nr XXXIX/214/2010 z dnia 3 lutego 2010 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**


Marek Chari

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730, poz. 935.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1948, 1984, 2260 oraz z 2017 r. poz. 60, 191, 659, 933, 935, 1089, 1475, 1529 i 1537.

UZASADNIENIE

do Uchwały Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim

Nr XXXVI/186/2017

z dnia 29 września 2017 r.

Przepis art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.) zobowiązuje Radę Powiatu do uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim. W dniu 28 czerwca 2006 r. Rada Powiatu w Sępólnie Krajeńskim uchwałą Nr XLII/220/06 nadała Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sępólnie Krajeńskim, 27 lutego 2008 r. uchwalono zmiany w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim. Nowy Statut nadano uchwałą Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim Nr XXXIX/214/2010 z dnia 3 lutego 2010 r.

Zmiany przepisów dotyczących rynku pracy i jednocześnie zadań wykonywanych przez powiatowe urzędy pracy spowodowały konieczność zmian w Statucie. W związku z tym w celu zachowania przejrzystości i ułatwienia korzystania z ww. dokumentu przedstawiono projekt niniejszej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU


Marek Chart

Załącznik do Uchwały Rady Powiatu
w Sępólnie Krajeńskim Nr XXXVI/186/2017
z dnia 29 września 2017 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM

Sępólno Krajeńskie 2017

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim zwany dalej „PUP” jest powiatową jednostką budżetową nie posiadającą osobowości prawnej.

2. PUP wchodzi w skład powiatowej administracji samorządowej.

3. PUP używa w szczególności pieczęci o następującej treści:

„Powiatowy Urząd Pracy

ul. Tadeusza Kościuszki 11

89-400 Sępólno Krajeńskie”

4. Siedziba PUP znajduje się w Sępólnie Krajeńskim.

5. PUP działa w granicach administracyjnych powiatu sępoleńskiego i obejmuje gminy: Sępólno Krajeńskie, Kamień Krajeński, Więcbork oraz Sośno.

Rozdział II

Cele i zadania

§2.1. Celem działania PUP jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.

2. Do zakresu działania PUP należy wykonywanie ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie:

1) polityki rynku pracy;

2) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

3. Przy realizacji zadań PUP współdziała w szczególności z organami administracji rządowej, jednostkami samorządu terytorialnego, powiatowa radą rynku pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, funduszami celowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Rozdział III

Organizacja i zarządzanie

§3.1. Całością działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor, który w szczególności:

1) reprezentuje PUP na zewnątrz;

2) realizuje zadania PUP na podstawie upoważnienia udzielonego przez Starostę;

- 3) odpowiada za gospodarkę finansową PUP;
- 4) reprezentuje PUP w rozumieniu przepisów kodeksu pracy w stosunku do pracowników PUP.

2. Dyrektor kieruje działalnością PUP przy pomocy Zastępcy, Głównego księgowego i kierowników działów.

3. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.

§4. Zasady funkcjonowania, strukturę organizacyjną i zadania komórek organizacyjnych PUP określa regulamin organizacyjny.

§5. Prawa i obowiązki pracowników PUP regulują przepisy o pracownikach samorządowych i Kodeks pracy.

Rozdział IV

Mienie i gospodarka finansowa

§6.1. Powiat sępoleński wyposaża PUP w środki finansowe i mienie niezbędne do wykonywania zadań statutowych.

2. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.

3. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy.

4. PUP do realizacji zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób uprawnionych może pozyskiwać środki finansowe z:


- 1) Funduszu Pracy;
- 2) Funduszy celowych;
- 3) Unii Europejskiej.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§7. 1. Zmiany Statutu dokonuje Rada Powiatu w Sępólnie Krajeńskim w trybie przewidzianym dla jego nadania.

2. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Marek Chart