

Zarządzenie
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 10 października 2023 r.

w sprawie zmian Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Na podstawie art.77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) w związku z art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim stanowiącym załącznik do Zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„ 3. Dodatek specjalny jest wliczany do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków: chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich (w tym także wypłacanych za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego) oraz do podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego gdyż jest pomniejszony o absencje chorobową w okresie jego obowiązywania.”

2) w § 6 ust. 4 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego oraz za okres pobierania świadczenia rehabilitacyjnego. Dodatek za wieloletnią pracę jest wliczany do podstawy zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego. Pracownik nie zachowuje prawa do dodatku za wysługę lat w okresie pobierania tego zasiłku.

3) §10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Za czas niezdolności pracownika do pracy, wskutek:

- 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80 % wynagrodzenia,
- 2) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży – w okresie wskazanym w pkt 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
- 3) poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów – w okresie wskazanym w pkt 1 – pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie za czas choroby oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca się za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy (art. 92 § 2 Kp).
3. Podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie oraz nagrody/premie/dodatki pomniejszone proporcjonalnie o okres absencji chorobowej, wypłacone pracownikom za okres 12 m-cy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.
4. Wynagrodzenie za czas choroby:
 - 1) nie ulega obniżeniu w przypadku ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego,
 - 2) nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.
5. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia, trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 listopada 2023 r.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sępólnie Krajeń.
Artur Zychski