



**Zarządzenie**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**  
**z dnia 20 sierpnia 2019 r.**

**w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim stanowiącym załącznik do Zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim, wprowadza się następujące zmiany:

1. §6 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

**„6 Nagrody.**

1. Pracownicy PUP za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej mogą otrzymać nagrody pieniężne.
2. Nagrody mogą być przyznane do wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody pracownikom z poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor w porozumieniu z kierownikami tych komórek organizacyjnych. A decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dla kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor.
4. Nagrody nie są wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków: chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich (za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego) oraz do podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.”.

2. §6 ust. 6<sup>1</sup> otrzymuje brzmienie:

**„6<sup>1</sup> Nagrody dla pracowników PUP, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

1. Pracownicy PUP za szczególny wkład w pracę w roku poprzednim w którym osiągnięto wymagane wskaźniki i na podstawie których PUP otrzymał środki na ten cel mogą otrzymać nagrody pieniężne.
2. Nagrody miesięcznie nie mogą przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody pracownikom z poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor w porozumieniu z kierownikami tych komórek organizacyjnych. A decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dla kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor.
4. Przy ustalaniu wysokości nagród należy uwzględnić okres faktycznego świadczenia pracy w roku za który nagroda została przyznana. Do tego okresu zalicza się: urlop wypoczynkowy, zwolnienie od pracy z art. 188 Kp oraz usprawiedliwione nieobecności wynikające z rozporządzenia Ministra Pracy Polityki Socjalnej z dnia

15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikowi zwolnień od pracy.

5. Nagrody nie są wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków: chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich (za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego) oraz do podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.”.

3. § 6 ust. 6<sup>2</sup> otrzymuje brzmienie:

**„6<sup>2</sup> Nagrody specjalne dla pracowników PUP, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

Pracownicy PUP za szczególny wkład w pracę w roku poprzednim w którym osiągnięto wymagane wskaźniki na podstawie których PUP otrzymał środki na ten cel mogą otrzymać nagrody specjalne - pieniężne.

1. Nagrody miesięcznie nie mogą przekroczyć 100% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody pracownikom z poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor w porozumieniu z kierownikami tych komórek organizacyjnych. A decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody dla kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych podejmuje Dyrektor.
3. Przy ustalaniu wysokości nagród należy uwzględnić okres faktycznego świadczenia pracy w roku za który nagroda została przyznana. Do tego okresu zalicza się: urlop wypoczynkowy, zwolnienie od pracy z art. 188 Kp oraz usprawiedliwione nieobecności wynikające z rozporządzenia Ministra Pracy Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikowi zwolnień od pracy.
4. Nagrody nie są wliczane do podstawy wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków: chorobowych, opiekuńczych, macierzyńskich (za okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego) oraz do podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Sepólnie Kraj.  
*Artur Życki*