

**Zarządzenie**  
**Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**  
**z dnia 12 stycznia 2022 r.**

**w sprawie zmian Regulaminu Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**

na podstawie art.77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) w związku z art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim stanowiącym załącznik do Zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się raz w miesiącu z dołu – 27 dnia każdego miesiąca.”
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.”
3. Pracodawca, na żądanie pracownika udostępnia do wglądu dokumenty, na których podstawie zostało obliczone jego wynagrodzenie.”;

2) w § 16 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Wypłata wynagrodzenia następuje na podany przez pracownika numer rachunku płatniczego.
2. Pracownik może złożyć wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”;

3) w § 17:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, w rozumieniu ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - podlegają potrąceniu tylko następujące należności w kolejności:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych;
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi;
- 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kp.”;

b) ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- 1) minimalnego wynagrodzenia za pracę, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania - przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 2) 75% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,
- 3) 90% wynagrodzenia określonego w pkt 1 - przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108 Kp.”;

c) po ust. 9 dodaje się ust. 10 i ust. 11 w brzmieniu:

„10. Przy zachowaniu zasad określonych w ust. 2 potrąceń na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych pracodawca dokonuje również bez postępowania egzekucyjnego, z wyjątkiem przypadków gdy:

- 1) świadczenia alimentacyjne mają być potrącone na rzecz kilku wierzycieli, a łączna suma, która może być potrącona, nie wystarcza na pełne pokrycie wszystkich należności alimentacyjnych,
- 2) wynagrodzenie za pracę zostało zajęte w trybie egzekucji sądowej lub administracyjnej,
- 3) potrąceń, o których mowa w pkt. 1 i 2, pracodawca dokonuje na wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego przez niego tytułu wykonawczego.

11.1) Należności inne niż wymienione w § 17 ust. 2 mogą być potrącone z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie.

2) W przypadkach określonych w pkt. 1 wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- a) minimalnego wynagrodzenia za pracę - przy potrącaniu należności na rzecz pracodawcy,
- b) 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia - przy potrącaniu innych należności niż określone w pkt 1.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Sępólnie Kraj.  
Artur Zychski