

Zarządzenie
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 23 października 2013r.

w sprawie ustalenia zmian do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim

na podstawie art.77² §§1 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2013r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz. U. poz. 1219)

zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim stanowiący załącznik do Zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim z dnia 15 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim wprowadza się następujące zmiany:

1. § 6 ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Dodatek z Funduszu Pracy do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego, specjalistów do spraw programów i liderów klubów pracy

1. Dodatek do wynagrodzenia z Funduszu Pracy jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę uzależnionym od:

- a) jakości wykonywanej pracy
- b) doskonalenia kwalifikacji zawodowych.

2. Wysokość dodatku wynosi miesięcznie nie więcej niż 600zł.

3. Dodatek może być przyznawany, po dokonaniu przez bezpośredniego przełożonego oceny jakości pracy wykonywanej w okresie trzech miesięcy kalendarzowych bezpośrednio poprzedzających datę dokonania oceny oraz po potwierdzeniu, że pracownik przynajmniej raz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku doskonalił kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony.

4. W przypadku nieobecności pracownika w okresie dokonywania oceny - z wyłączeniem nieobecności spowodowanej wykonywaniem czynności służbowych na polecenie przełożonego, przebywaniem na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym

lub zwolnieniem z całości lub części dnia pracy w związku z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych - okres oceny przesuwają się o czas tej nieobecności. W okresie oczekiwania na przesunięty termin oceny jakości pracy pracownika dodatek nie przysługuje.

5. Oceny jakości wykonywanej pracy dokonuje na piśmie bezpośredni przełożony pracownika, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - 1) wyniki uzyskane w pracy, z uwzględnieniem specyfiki zadań na zajmowanym stanowisku;
 - 2) samodzielność i doświadczenie w wykonywaniu zadań na zajmowanym stanowisku;
 - 3) terminowość wykonywania zadań;
 - 4) stosunek do współpracowników i interesantów.
6. Ocena jakości wykonywanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie do zakresu i jakości wykonanych przez pracownika zadań oraz trudności w realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.
7. W przypadkach nieobecności pracownika spowodowanej wykonywaniem czynności służbowych na polecenie przełożonego, przebywaniem na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub zwolnieniem z całości lub części dnia pracy w związku z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych w dniu zaplanowanej rozmowy, bezpośredni przełożony może dokonać oceny jakości wykonywanej pracy bez przeprowadzania rozmowy, po uzyskaniu pisemnej zgody swojego przełożonego oraz pracownika, którego praca jest oceniana.
8. Potwierdzenie doskonalenia kwalifikacji zawodowych, jest dokonywane na podstawie dokumentu wydanego przez organizatora doskonalenia.
9. Dodatek może być przyznany pracownikowi na okres nie dłuższy niż trzy miesiące.
10. Dodatek jest wypłacany pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia, wyłącznie za okres, w którym pracownik świadczył pracę, a także za okres, w którym przebywał na urlopie wypoczynkowym, na urlopie szkoleniowym lub był zwolniony z całości lub części dnia pracy w związku z doskonaleniem kwalifikacji zawodowych.
11. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do określonego w umowie o pracę wymiaru czasu pracy.
12. Dodatek jest finansowany ze środków Funduszu Pracy.”

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sepólnie Kraj.
Artur Żychski