

WPS.I.431.1.2011.WD.EB

PROTOKÓŁ

z kontroli doraźnej przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Sępólnie Krajeńskim.

I. Jednostka kontrolowana: Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim
ul. T. Kościuszki 11
89-400 Sępólno Krajeńskie
Regon: 092512694
NIP: 561-14-08-566

Kierownikiem jednostki kontrolowanej jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim - Pan Artur Żychski, który reprezentował kontrolowany podmiot w trakcie kontroli.

Jednostką nadrzędną nad jednostką kontrolowaną Jest Starosta Sępoleński.

II. Kontrolę przeprowadził zespół inspektorów:

- Eugeniusz Budka - starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy działający na podstawie upoważnienia do kontroli nr 664/11 z dnia 29 sierpnia 2011r. wydanego przez Wojewodę Kujawsko – Pomorskiego,
- Waldemar Doliński - inspektor w Wydziale Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, jako przewodniczący zespołu kontrolujących, działający na podstawie upoważnienia do kontroli nr 663/11 z dnia 29 sierpnia 2011r. wydanego przez Wojewodę Kujawsko – Pomorskiego.

III. Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych: od dnia 7 września 2011r. do dnia 13 września 2011r.

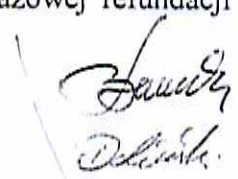

IV. Przedmiotowy zakres kontroli:

Ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego w zakresie kierowania osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim na staże, prace interwencyjne, roboty publiczne i przygotowanie zawodowe dorosłych. Zbadanie, czy zarzuty zawarte w skardze złożonej do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego przez *[nieczytelny]* są zasadne i znajdują potwierdzenie w stanie faktycznym.

V. Okres objęty kontrolą: od dnia 01.01.2011r. do dnia 31.08.2011r.

VI. Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) - zwana dalej ustawą,
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji



kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2009 r. Nr 5, poz. 25),

- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2009 r. Nr 61, poz. 502),
- 4) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160).
- 5) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).


Część pierwsza – opis stanu faktycznego i prawnego działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim stwierdzony w toku kontroli.

I. Dane podstawowe.

- 1) Kontrolowany podmiot funkcjonuje w oparciu o Regulamin Organizacyjny nadany uchwałą nr 56/235/09 Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 18 listopada 2009 r. (zał. nr 1)
- 2) Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim jest powiatową jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, działającej w formie jednostki budżetowej, wykonującej zadania na rzecz organów zatrudnienia, działającą w ramach granic administracyjnych powiatu sępoleńskiego i obejmuje miasto: Sępólno Krajeńskie oraz gminy wchodzące w skład powiatu sępoleńskiego.
- 3) Zgodnie z regulaminem organizacyjnym kierowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim na staże, prace interwencyjne, roboty publiczne i przygotowanie zawodowe dorosłych przypisane zostało do zadań Działu Usług Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim, który w strukturze organizacyjnej podlega bezpośrednio Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.
- 4) Refundowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, jak również organizowanie i finansowanie staży i przygotowania zawodowego dorosłych zostało do zadań Działu Instrumentów Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim, który w strukturze organizacyjnej podlega bezpośrednio Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.
- 6) Podczas kontroli informacji i wyjaśnień udzielały i udostępniały dokumenty następujące osoby:
Pan Artur Żychski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim
Pani Marlena Zabrocka – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

II. Ustalenia kontroli

Zgodnie z decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 05.08.2011 r. znak: DF-I-4021-2-15-JW/11 łączna kwota środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przyznana Staroście Sępoleńskiemu na 2011 r. na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i



Dziękuję.

aktywizacji zawodowej **wynosi ogółem 3.566.700 zł**. Natomiast w 2010 r. łączny limit środków przyznanych na aktywizację bezrobotnych i wydatkowanych w 100 % wynosił 10.120.600 zł.

Z powyższego wynika zatem, że kontrolowany Urząd Pracy na różne formy aktywizacji bezrobotnych w 2011 r. dysponuje kwotą mniejszą o ok. 75 % w porównaniu z rokiem poprzednim.

Opracowany szczegółowy plan wydatków z Funduszu Pracy na 2011 r. przewiduje, że Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim na zorganizowanie i sfinansowanie w 2011 r. wybranych i wyszczególnionych poniżej form aktywizacji zawodowej dysponuje środkami w wysokości:

- **229.000 zł - prace interwencyjne** (o ok. 13% mniej niż w 2010 r.),
- **728.700 zł - roboty publiczne** (o ok. 73% mniej niż w 2010 r.),
- **1.750.200 zł - staże** (o ok. 50% mniej niż w 2010 r.),
- **115.800 zł - przygotowanie zawodowe.**

Staż

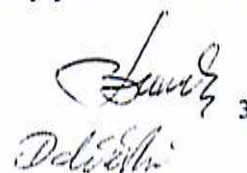
Z analizy przedstawionych kontrolującym rejestrów wniosków i umów zawartych w sprawie organizowania i finansowania staży wynika, że w okresie 8 miesięcy 2011 r. (styczeń - sierpień) wpłynęło **299 wniosków** umożliwiających zorganizowanie **449** miejsc odbywania stażu, przy czym w ok. 70% wniosków pracodawcy jako potencjalni organizatorzy staży korzystali z możliwości przewidzianej prawem (§ 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu), wskazując w swoich wnioskach osoby bezrobotne, które zamierzają przyjąć na staż.

Z ogólnej liczby złożonych wniosków, pozytywnie zaopiniowano 197 spraw i w związku z tym, mając na uwadze ograniczone planem wydatków możliwości finansowe, doszło do podpisania **197 stosownych umów**, na podstawie których w okresie objętym kontrolą **na staże skierowano 245 osób bezrobotnych**.

Odbywanie staży zorganizowano na bardzo różnych stanowiskach pracy, m.in. na takich jak: asystent ds. księgowości, asystent ds. marketingu, kucharz, pracownik biurowy, pracownik administracyjny, technik dentystyczny, sprzedawca, fakturzysta, szwaczka, magazynier, murarz, robotnik budowlany, cieśla - zbrojarz, sprzętaczka, technik farmaceutyczny, pielęgniarka, informatyk, pedagog, pomoc instruktora k.o., młodszy wychowawca, referent ds. zaopatrzenia, operator maszyn i urządzeń do obróbki metali, szwaczka.

Teczka sprawy Nr 1/2011

....., złożyła w dniu 18.11.2010 r. wniosek o skierowanie do odbycia stażu (druk wniosku - zał. nr 2) jednej osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy (od stycznia do grudnia 2011 r.) na stanowisku księgowej. Ww. pracodawca jako potencjalny organizator stażu skorzystał z możliwości przewidzianej prawem (§ 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu) i wskazał w swoim wniosku imię i nazwisko osoby bezrobotnej / którą przyjmie na ten staż, a ponadto złożył deklarację, że zostanie ona zatrudniona po odbytych stażu na 36



miesiący. Badany w trakcie kontroli wniosek, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 17.01.2011 r. doszło do zawarcia stosownej umowy Nr 620-1/2011 stanowiącej o odbyciu stażu przez jedną osobę bezrobotną na stanowisku asystenta ds. księgowości, posiadającej wykształcenie średnie, skierowanej przez PUP na okres 6 miesięcy od dnia 17.01.2011 r. do dnia 16.07.2011 r. Na ww. miejsce odbywania stażu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na runku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Pośrednik pracy PUP w Sępolnie Krajeńskim skierował w dniu 11.01.2011 r. 1 osobę bezrobotną o nr ewidencyjnym 0240609/0001, która z imienia i nazwiska została wskazana przez organizatora stażu we wniosku, a będąca bezrobotną w wieku do 25 roku życia i bez doświadczenia zawodowego.


Teczka sprawy Nr 2/2011

_____ /złożyła w dniu 16.12.2010 r. wniosek o skierowanie do odbycia stażu jednej osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy (od 01.01.2011 r. do 30.06.2011 r.) na stanowisku asystenta ds. marketingu. Ww. pracodawca jako potencjalny organizator stażu skorzystał z możliwości przewidzianej prawem (§ 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu) i wskazał w swoim wniosku imię i nazwisko bezrobotnego _____, którego zamierza przyjąć na ten staż, deklarując jednocześnie, że zostanie on zatrudniony po odbyciu stażu na co najmniej 5 miesięcy. Badany w trakcie kontroli wniosek, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 17.01.2011 r. doszło do zawarcia stosownej umowy Nr 620-2/2011 stanowiącej o odbyciu stażu przez jednego bezrobotnego na stanowisku asystenta ds. marketingu, posiadającego wykształcenie wyższe, po skierowaniu na ten staż przez PUP na okres 4 miesięcy od dnia 17.01.2011 r. do dnia 16.05.2011 r. Na ww. miejsce odbywania stażu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na runku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Pośrednik pracy PUP w Sępolnie Krajeńskim skierował w dniu 12.01.2011 r. 1 osobę bezrobotną bez doświadczenia zawodowego o nr ewidencyjnym 200605/0006, która z imienia i nazwiska została wskazana przez organizatora stażu we wniosku.

Teczka sprawy Nr 128/2011

_____ złożył w dniu 25.05.2011 r. wniosek o skierowanie do odbycia stażu jednej osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy (od 01.06.2011 r. do 30.11.2011 r.) na stanowisku ślusarza. Pracodawca ten jako potencjalny organizator stażu skorzystał z możliwości przewidzianej prawem (§ 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu) i wskazał w swoim wniosku konkretnego bezrobotnego _____, którego przyjmie na staż, a ponadto złożył deklarację, że zostanie on zatrudniony po odbyciu stażu na 12 miesięcy. Badany w trakcie kontroli wniosek, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy



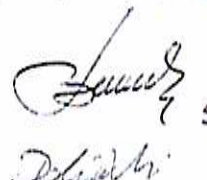
4
Dolna


w związku z tym w dniu 20.06.2011 r. doszło do zawarcia stosownej umowy Nr 620-128/2011 o odbyciu stażu przez jedną osobę bezrobotną na stanowisku ślusarza po skierowaniu przez PUP na okres od dnia 20.06.2011 r. do dnia 31.10.2011 r. Na ww. miejsce odbywania stażu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim skierował w dniu 17.06.2011 r. jednego bezrobotnego o nr ewidencyjnym 060511/00006, będącego bezrobotnym w wieku do 25 roku życia i bez doświadczenia zawodowego, a który z imienia i nazwiska został wskazany przez organizatora stażu we wniosku.

Teczka sprawy Nr 23/2011

_____ złożyła w dniu 10.02.2011 r. wniosek o skierowanie do odbycia stażu jednej osoby bezrobotnej przez okres 6 miesięcy (od 01.03.2011 r. do 31.08.2011 r.) na stanowisku sprzedawcy. _____ jako potencjalny organizator stażu skorzystała z możliwości przewidzianej prawem (§ 1 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu) i wskazała w swoim wniosku imię i nazwisko osoby bezrobotnej _____, którą przyjmie na ten staż, a ponadto złożyła deklarację, że zostanie ona zatrudniona po odbyciu stażu na okres 7 miesięcy. Badany w trakcie kontroli wniosek, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym 07.03.2011 r. podpisana została z ww. wnioskodawcą umowa Nr 620-23/2011 o odbyciu stażu przez jedną osobę bezrobotną na stanowisku sprzedawcy po skierowaniu jej przez PUP na ten staż na okres 4 miesięcy od dnia 07.03.2011 r. do dnia 06.07.2011 r. z zobowiązaniem organizatora stażu, że po odbyciu stażu zatrudni tę osobę na co najmniej 5 miesięcy. Na ww. miejsce odbywania stażu, spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim skierował w dniu 03.03.2011 r. 1 osobę bezrobotną długotrwale o nr ewidencyjnym 310899/0016, którą z imienia i nazwiska wskazał organizator stażu w swoim wniosku. W dniu 13.06.2011 r. organizator stażu wstąpił z wnioskiem o jego przedłużenie, który rozpatrzono pozytywnie w ten sposób, że w dniu 21.06.2011 r. podpisano Aneks do ww. Umowy z ustaleniem, że staż trwał będzie do 06.08.2011 r. (o 1 miesiąc dłużej), a po odbyciu którego organizator zatrudni „stażystę” na okres co najmniej 6 miesięcy.

W konkluzji zbadanych spraw, kontrolujący stwierdzili, że ww. staże - realizowane w ramach projektu „Aktywność krokiem do podjęcia pracy” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki) - zorganizowano prawidłowo i zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 142, poz. 1160), a kierowanie bezrobotnych do ich odbycia odbywało się zgodnie ze „Standardem pośrednictwa pracy w powiatowym urzędzie pracy”, o którym stanowi (w załączniku cz. I) rozporządzenie

 5
Działki

Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

Roboty publiczne.

Z analizy przedstawionych kontrolującym rejestrów wniosków i umów zawartych w sprawie organizowania i finansowania robót publicznych wynika, że w okresie 8 miesięcy 2011 r. (styczeń - sierpień) wpłynęło **65 wniosków** umożliwiających zorganizowanie 171 miejsc pracy. Z ogólnej liczby złożonych wniosków, pozytywnie zaopiniowane zostały 53 sprawy i w związku z tym, mając na uwadze ograniczone planem wydatków możliwości finansowe, doszło do podpisania **53 stosownych umów**, w ramach których w okresie objętym kontrolą zorganizowanych zostało **107 miejsc pracy dla osób bezrobotnych** skierowanych przez PUP w Sępólnie Krajeńskim.

O organizację robót publicznych ubiegały się szkoły, ośrodki pomocy społecznej, urzędy gmin i urzędy miejskie, gminne spółki wodne, zakłady gospodarki komunalnej celem zatrudnienia bezrobotnych na takich stanowiskach jak: robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna, sprzątaczką, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc nauczyciela, pomoc wychowawcy, opiekun dzieci w czasie dowozu.

Teczka sprawy Nr 9/2011

....., w dniu 25.01.2011 r. złożył wniosek o organizowanie robót publicznych (druk wniosku – zał. nr 3) dla 1 osoby bezrobotnej na okres 4 miesięcy na stanowisku opiekuna osób starszych, legitymującej się stosownym kursem dla opiekunek. Wniosek ten, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 17.02.2011 r. została zawarta umowa Nr 612-9/2011 o zatrudnienie skierowanej przez PUP 1 osoby bezrobotnej na okres 3 miesięcy od dnia 01.03.2011 r. do dnia 31.05.2011 r. Organizator robót publicznych dokonał zgłoszenia wolnego miejsca pracy, co zostało zaewidencjonowane w systemie informatycznym Syriusz jako oferta pracy znak: OfPr/11/0135. Na ww. wolne miejsce pracy Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim skierował 1 osobę bezrobotną spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na podstawie umowy o pracę na czas określony została zatrudniona 1 osoba bezrobotna długotrwale o nr ewidencyjnym 100899/0010) spełniająca wymagania określone przez pracodawcę w ofercie, legitymująca się wykształceniem podstawowym i sześcioletnim doświadczeniem, będąca w trudnej sytuacji materialnej, mająca (wraz z mężem rencistą) na utrzymaniu 3 dzieci.

Teczka sprawy Nr 13/2011

....., w dniu 10.02.2011 r. złożył wniosek o organizowanie robót publicznych dla 1 osoby bezrobotnej na okres 2 miesięcy na stanowisku robotnika gospodarczego bez określenia szczególnych wymogów co do kwalifikacji i wykształcenia. Wniosek ten, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 17.02.2011 r. została zawarta z



umowa Nr 612-13/2011 o zatrudnienie skierowanej przez PUP 1 osoby bezrobotnej na okres 2 miesiące od dnia 14.03.2011 r. do dnia 15.05.2011 r. posiadającej wykształcenie zawodowe. Organizator robót publicznych dokonał zgłoszenia wolnego miejsca pracy, co zostało zacwidencjonowane w systemie informatycznym Syriusz jako oferta pracy znak: OfPr/11/0137. Na ww. wolne miejsce pracy Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim skierował 1 osobę bezrobotną spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na podstawie umowy o pracę na czas określony został zatrudniony 1 bezrobotny o nr ewidencyjnym 310706/0006, w wieku do 25 roku życia, legitymujący się wykształceniem zawodowym i jednorocznym stażem pracy w zawodzie monter-elektronik (naprawa sprzętu audiowizualnego), będący w trudnej sytuacji bytowej w rodzinie, gdyż jego ojciec jest bezrobotnym bez prawa do zasiłku.

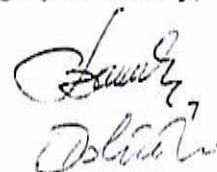
Prace interwencyjne.

Z analizy przedstawionych kontrolującym rejestrów wniosków i umów zawartych w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych wynika, że w okresie 8 miesięcy 2011 r. (styczeń - sierpień) wpłynęło 31 wniosków umożliwiających zorganizowanie 49 miejsc pracy. Z ogólnej liczby złożonych wniosków, pozytywnie zaopiniowane zostały 25 sprawy i w związku z tym, mając na uwadze ograniczone planem wydatków możliwości finansowe, doszło do podpisania 25 stosownych umów, na podstawie których w okresie objętym kontrolą zorganizowanych zostało 40 miejsc pracy dla osób bezrobotnych skierowanych przez PUP w Sępólnie Krajeńskim.

Zorganizowanie ww. prac interwencyjnych umożliwiło skierowanie bezrobotnych np. do Domów Pomocy Społecznej na takie stanowiska pracy jak: opiekun (6 osób), robotnik gospodarczy (3 osoby), kucharka, instruktor k.o., a do innych organizatorów na takie stanowiska pracy jak: pracownik biurowy, sprzątaczką (4 osób), sprzedawca (5 osób), stolarza (2 osoby), księgowa - kasjer, elektromechanik, piekarz, pomoc administracyjna, pomocnik bibliotekarza, pracownik I stopnia w Starostwie Powiatowym (4 osoby).

Teczka sprawy Nr 6/2011

..... w dniu 16.02.2011 r. złożył wniosek w sprawie zorganizowania prac interwencyjnych (druk wniosku – zał. nr 4) na okres 6 miesięcy dla 1 bezrobotnego z wykształceniem zawodowym, posiadającego prawo jazdy kat. B i orzeczony stopień niepełnosprawności umiarkowanej, na stanowisku robotnika gospodarczego. Wniosek ten, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 03.03.2011 r. doszło do zawarcia stosownej umowy Nr 610-6/2011 o zatrudnienie na stanowisku robotnika gospodarczego skierowanej przez PUP 1 osoby bezrobotnej na okres 6 miesięcy od dnia 10.03.2011 r. do dnia 09.09.2011 r. posiadającej wykształcenie zawodowe. Pracodawca dokonał także w dniu 16.02.2011 r. zgłoszenia wolnego miejsca pracy, które zacwidencjonowano w systemie informatycznym Syriusz jako ofertę pracy znak: OfPr/11/0150. Na ww. wolne miejsce pracy spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i spełniających oczekiwania przyszłego pracodawcy,



Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim w dniu 08.03.2011 r. skierował 1 osobę bezrobotną na jej wniosek, gdyż z własnej inicjatywy znalazła miejsce zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Na podstawie umowy o pracę na czas określony został zatrudniony 1 bezrobotny długotrwale o nr ewidencyjnym 091202/0005 w wieku powyżej 50 roku życia, legitymujący się wykształceniem zawodowym, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, posiadający 31-letni staż pracy i zawód wyuczony jako monter elektronik w zakresie układów elektronicznych automatyki przemysłowej.

Teczka sprawy Nr 8/2011

W dniu 22.02.2011 r. _____

_____ złożył wniosek w sprawie zorganizowania prac interwencyjnych na okres 6 miesięcy od dnia 01.03.2011 r. do dnia 31.08.2011 r., dla 1 bezrobotnego na stanowisku stolarza. Wniosek ten, zawierający wszystkie informacje wymagane obowiązującymi przepisami, uzyskał pozytywną opinię komisji Powiatowego Urzędu Pracy i w związku z tym w dniu 11.03.2011 r. doszło do zawarcia stosownej umowy Nr 610-8/2011 o zatrudnienie na stanowisku stolarza 1 osoby bezrobotnej, skierowanej przez PUP do prac interwencyjnych na okres 6 miesięcy od dnia 14.03.2011 r. do dnia 13.09.2011 r. posiadającej wykształcenie gimnazjalne i zawód stolarza. Ww. pracodawca dokonał w dniu 01.03.2011 r. zgłoszenia wolnego miejsca pracy, które zaewidencjonowano w systemie informatycznym Syriusz jako ofertę pracy znak: OfPr/11/0178. Na ww. wolne miejsce pracy w dniu 14.03.2011 r. Pośrednik pracy PUP w Sępólnie Krajeńskim skierował 1 osobę bezrobotną spośród zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o których stanowi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a która została wskazana do skierowania przez pracodawcę z racji posiadanego doświadczenia na takim stanowisku pracy. Na podstawie umowy o pracę na czas określony został zatrudniony 1 bezrobotny o nr ewidencyjnym 130905/0006 _____ legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i 3-letnim stażem pracy w zawodzie stolarza, będący bezrobotnym w wieku do 25 roku życia.

Na podstawie losowo wybranych kilku spraw, w toku czynności kontrolnych stwierdzono, że realizację prac interwencyjnych i robót publicznych przez PUP w Sępólnie Krajeńskim należy ocenić prawidłowo, ponieważ ich organizowanie przebiegało w zbadanych przypadkach zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2009 r. Nr 5, poz. 25). Kierowanie bezrobotnych do pracy na wolne miejsca pracy powstałe w ramach zorganizowanych prac interwencyjnych i robót publicznych, a zatem przebieg realizacji ofert pracy, odbywało się zgodnie ze „Standardem pośrednictwa pracy w powiatowym urzędzie pracy”, o którym stanowi (w załączniku cz. I) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim ustalił we własnym zakresie dodatkowe kryteria obowiązujące zarówno Pracodawców (organizatorów – prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu), jak również osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Sępólnie Krajeńskim.



8
Dolichman

Kryteria dodatkowe stosowane przy organizowaniu aktywnych form zatrudnienia stosowane w odniesieniu do Pracodawców zostały ustalone przez Starostę Sępoleńskiego po rekomendacji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim. Powyższe kryteria zostały przyjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia w Sępólnie Krajeńskim w dniu 28 marca 2006 r.

Wobec osób bezrobotnych dodatkowym kryterium jest sytuacja rodzinna. Na podstawie wyjaśnień złożonych przez Dyrektora PUP w Sępólnie Krajeńskim ustalono, że w przypadku, gdy rodzina znajduje się w trudnej sytuacji materialnej, Urząd stara się kierować co najmniej jednego członka rodziny do wykonywania robót publicznych, prac interwencyjnych lub na staż (jeśli osoba bezrobotna spełnia warunki opisane w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Takie działania podejmowane są po otrzymaniu informacji od tych osób w formie ustnej lub pisemnej. Z dokumentacji przedłożonej kontrolującym wynika, że z działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych korzystała również rodzina _____ (zał. nr 5). Ustalenia kontrolerów przedstawiono w formie tabelarycznej:

Lp.	Imię i nazwisko (stopień pokrewieństwa)	Forma aktywizacji	Data rozpoczęcia realizacji umowy	Data zakończenia realizacji umowy
1.	_____	Roboty publiczne	a) 01.04.2008r. b) 18.01.2010r. c) 01.09.2011r.	a) 15.10.2008r. b) 21.04.2010r. c) 31.10.2011r.
2.	_____	Prace interwencyjne Przygotowanie zawodowe	a) 02.02.2009r. b) 03.12.2009r. c) 01.07.2010r. 2007 r.	a) 29.06.2009r. b) 02.06.2010r. c) 31.12.2010r. -
3.	_____	Staż	15.06.2009r.	26.09.2009r.
4.	_____	Staż	01.10.2010r.	28.02.2011r.

Do chwili obecnej z żadnej formy aktywizacji osób bezrobotnych nie korzystała _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim od dnia 23 maja 2011 r.

_____ a 18 lutego 2008 r. jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim (zał. nr 6). Od dnia rejestracji do chwili obecnej _____ nie została objęta żadną formą aktywizacji osób bezrobotnych.

W skardze złożonej przez _____ do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego zostały wymienione osoby, które dzięki znajomościom oraz koneksjom rodzinnym z pracownikami PUP w Sępólnie Krajeńskim uzyskały zatrudnienie. Kontrolujący poczynili następujące ustalenia (zał. nr 7):


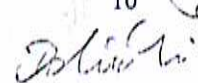
9
Dolinski

- 1) _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim w okresie od 07.06.2010 r. do 14.03.2011r., osoba poniżej 25 roku życia, ze średnim wykształceniem, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego, odbywała staż w _____ w okresie od 15.10.2010 r. do 14.03.2011 r. Została zatrudniona po zakończonym stażu.
- 2) _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim w okresie od 08.09.2010 r. do 28.02.2011 r. osoba poniżej 25 roku życia, ze średnim wykształceniem, bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego, odbywała staż w _____ w okresie od 01.10.2010 r. do 28.02.2011 r. Została zatrudniona po zakończonym stażu.
- 3) _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim w okresie od 07.09.2010 r. do 18.11.2010 r. i 19.01.2011r. do 15.06.2011r. osoba poniżej 25 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, odbywała staż w _____ w okresie od 14.03.2011 r. do 14.06.2011 r. Zatrudniona w ramach prac interwencyjnych od 16.06.2011r. do 15.12.2011r.
- 4) _____ - nie figuruje w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.
- 5) _____ - nie figuruje w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.
- 6) _____ zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim od 20.09.2010r.
- 7) _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim od 06.05.2009r. do 20.07.2009 r., osoba powyżej 50 roku życia, uzyskała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej od dnia 21.07.2009r.
- 8) _____ zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim w okresie od 12.05.2009 r. do 15.12.2010r. i od 15.06.2011 r. do 16.06.2011 r., osoba długotrwale bezrobotna, Zatrudniona w ramach prac interwencyjnych w _____ od 15.12.2010r. do 14.06.2011r. i od 16.06.2011 r. do 15.12.2011 r.

Dokonano sprawdzenia wniosków o skierowanie do odbycia stażu osób bezrobotnych wskazanych w skardze _____ /Na podstawie przedłożonej dokumentacji ustalono:

- organizator stażu _____ reprezentowany przez _____ złożonym dnia 22 września 2010 r. wniosku o skierowanie do odbycia stażu wskazał _____ jako kandydatkę do odbycia stażu,
- organizator stażu _____ reprezentowany przez _____ w złożonym dnia 17 września 2010 r. wniosku



10



o skierowanie do odbycia stażu wskazał _____ o kandydatkę do odbycia stażu,

- organizator stażu _____ reprezentowany przez _____ w złożonym dnia 2 marca 2011 r. wniosku o skierowanie do odbycia stażu wyjaśnił, że kandydatów do odbycia stażu (w tym także _____) spośród 8 uczestników giełdy pracy - oferta stażu nr 11/0147) wybrał w trakcie giełdy organizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim, Pośrednika pracy.

W toku kontroli ustalono, że w przypadku organizowania stażu organizator stażu wskazuje imiennie osobę, którą pragnie przyjąć na staż (70% bezrobotnych stażystów jest kierowanych do odbycia stażu po wskazaniu PUP w Sępólnie Krajeńskim konkretnej osoby bezrobotnej przez organizatora stażu, a 30% stażystów zostało skierowanych do odbycia stażu bez wcześniejszego wskazania przez organizatora stażu). Informację o osobach zainteresowanych stażem i ich kwalifikacjach Pracodawca (organizator stażu) pozyskuje od osób zainteresowanych stażem jako formą aktywizacji osób bezrobotnych. Osoby odbywające staż często samodzielnie udają się do wybranych Pracodawców z prośbą o umożliwienie im odbycia stażu.

W przypadku organizowania prac interwencyjnych Pracodawca składa wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych. Załącznikiem do złożonego wniosku jest zgłoszenie wolnego miejsca pracy. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez działającą w imieniu Starosty Sępoleńskiego – Komisję. Po pozytywnym zaopiniowaniu złożonego wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim selekcjonuje osoby spełniające kryteria zawarte we wniosku i wydaje skierowania do pracy. Ilość wydanych skierowań wynika z ustaleń pośrednika pracy i organizatora prac interwencyjnych.

Z udostępnionej Zespołowi Kontrolnemu dokumentacji wynika, że została wybrana (spośród 2 osób, którym wydano skierowania do pracy) _____ (organizatora prac interwencyjnych) do świadczenia pracy w ramach prac interwencyjnych w _____

W analogiczny sposób została wybrana _____ (spośród 2 osób, którym wydano skierowania do pracy-oferta zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – zał. nr 9) będąca obecnie zatrudniona w _____ w ramach prac interwencyjnych.

III. Ocena działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim w zakresie spraw objętych kontrolą wynikająca z opisanych ustaleń.

Na podstawie przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień formalnych i wobec tego ocenia się, iż PUP w Sępólnie Krajeńskim prawidłowo realizuje zadania związane z kierowaniem osób bezrobotnych (zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Krajeńskim) na staże, prace interwencyjne, roboty publiczne i przygotowanie zawodowe dorosłych. Zespół kontrolny stwierdza, że zarzuty zawarte w skardze _____ ułatwiania znajomym i rodzinie podejmowania zatrudnienia w formie prac interwencyjnych, robót publicznych oraz kierowanie tych osób na staże i przygotowanie zawodowe dorosłych nie znajdują potwierdzenia w stanie faktycznym.



Protokół niniejszy sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Protokół otrzymują:

1. Pan Artur Żychski - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim - egz. nr 1,
2. Wojewoda Kujawsko – Pomorski – egz. nr 2.

W przypadku gdy Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim nie zgadza się z ustaleniami zawartymi w niniejszym protokole, może złożyć w terminie 14 dni od daty jego otrzymania pisemne wyjaśnienie.

Fakt przeprowadzania kontroli wpisano do księgi kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim pod pozycją 4/2011.

Podpisy kontrolujących:

Inspektor – Waldemar Doliński
(przewodniczy zespołu inspektorów)

Starszy Inspektor Wojewódzki - Eugeniusz Budka

Inspektor
Doliński
Waldemar Doliński

Starszy Inspektor Wojewódzki

Budka
Eugeniusz Budka

16.09.2011

Data, pieczęć i podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:

20.09.2011

DYREKTOR Powiatowy Urząd Pracy
Powiatowego Urzędu Pracy ul. Kościuszki 11
w Sępólnie Kraj. 89-400 Sępólno Krajeńskie
tel. (52) 388-13-50, fax 388-53-67
Żychski
Artur Żychski

Doliński *Budka*
12